



介護業界に働き方改革を。

スーパーサブが地域を救う「Sターン」採用を始めます。

メディカル・ケア・サービス株式会社（MCS 本社：埼玉県さいたま市）は、6月1日より全国勤務可能なケアマネジャー・介護福祉士が各事業所の支援を行う「Sターン」採用を始めますので、お知らせいたします。

「Sターン」採用とは・・・

全国転勤可能な「ケアマネジャーまたは介護福祉士」かつ「介護経験5年以上」の方を対象とし、年間給与390万円～500万円、連続休日11日間×年間2回を含む年間休日137日、その他住宅手当や車貸与（規定あり）の待遇を用意。全国280か所以上のMCS事業所から、半年ごとに年間2事業所で働いていただきます。豊富な介護経験を活かして全国の介護事業所を支援（Support）し、その経験を本人のキャリアに活かしていただく（Stepup）働き方を組み合わせて、「Sターン」採用と名付けました。

※「Iターン」「Uターン」との違い

「Iターン」や「Uターン」は長期間の定住を想定した働き方（生き方）ですが、「Sターン」は半年ごとに全国の各拠点を移動しながら経験を積む働き方（生き方）です。

「Sターン」採用のポイント

1. 介護のイメージを覆す！新たな働き方を提案します。

介護業界を取り巻く「重労働で低賃金」「まとまった休みがとりにくい」というイメージを覆す高待遇で、介護業界のイメージ向上に貢献します。

2. 「地方」「都市部」での深刻な介護人材不足をサポート。

「Sターン」は、高齢化が進み労働者人口の少ない「地方」や、介護職の有効求人倍率の高い「都市部」での、深刻な介護人材不足の解決に貢献します。「Sターン」社員のおかげで、MCS全体の介護職員の働く環境改善が期待。育児・介護休暇等も取得しやすくなり、より働きやすい環境に！

3. 「Sターン」満了後は、希望のエリアで施設長候補にステップアップ！

「Sターン」社員は契約更新2回（最長3年）まで。その後は、各事業所での豊富な経験を糧に、希望のエリアで施設長候補を始めとするキャリアステップを用意。将来を担うMCSの中核人材としての活躍を期待しています。

4. 介護経験者の流出（転職）防止に期待。

各地の事業所で経験を積むと同時に、旅行や趣味、貯金など余裕のある生活を送ることができる、「Sターン」採用。そこでリフレッシュし、再度介護職としてのキャリアステップを歩んでいただけるよう、MCSが全力で支援します。

勤務地・年間支給額 例

※応募資格：ケアマネジャーまたは介護福祉士で、介護経験5年以上の方

●栃木県出身⇒「東京で働きたい！」Aさん（東京都内の事業所2か所へ配属の場合）

月給※	26万2千円 × 12ヶ月	314万4千円
住宅手当	10万円 × 12ヶ月	120万円
夜勤手当	2万円 × 12ヶ月	24万円
賞与	21万5千円 × 2ヶ月	43万円
		501万4千円

半年ごとに、年間2事業所で働いていただきます。

応募者の希望エリアを考慮し、配属先を決定します。

●東京都出身⇒「自然豊かなところで暮らしたい！」Bさん（山口県と福島県の事業所へ配属の場合）

月給※	26万2千円 × 12ヶ月	314万4千円
住宅手当	6万6千円 × 12ヶ月	79万2千円
夜勤手当	2万円 × 12ヶ月	24万円
賞与	21万5千円 × 2ヶ月	43万円
		460万6千円

住宅手当の金額は、勤務地により6~10万円の範囲で支給します。

車なしでの生活が難しいエリアでは、車を貸与します。

※みなし残業30時間含む

<メディカル・ケア・サービス株式会社>

1999年に埼玉県さいたま市で創業。認知症高齢者対応のグループホーム「愛の家」や介護付有料老人ホーム「アンサンブル」「ファミニュー」など、認知症ケアの専門性を強みとした多様な介護サービスを展開。2017年5月1日現在、グループホームは251棟、全事業所をあわせまして全国27都道府県で286事業所となります。また、国外では、中国での有料老人ホーム運営や開発コンサルティング等、中国、東南アジアを中心とした事業を推進しています。「人と人とのつながりを、介護を超えるチカラにする」というビジョンを掲げ、介護の新たな価値や可能性を生み出しています。

所在地：〒330-0852 埼玉県さいたま市大宮区大成町1-212-3

設立：1999年11月24日

代表者：代表取締役 山本 教雄

従業員数：5,459名（2017年3月末現在）

URL：<http://www.mcsg.co.jp/>



介護付有料老人ホーム
アンサンブルシリーズ



グループホーム 小規模多機能型居宅介護 デイサービス
居宅介護支援 都市型軽費老人ホーム



介護付有料老人ホーム
ファミニューシリーズ